



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

646 **12 SET. 2013**
N. _____ DEL _____

Il Direttore Generale Dott. Gianfranco CONZI

su proposta della Struttura Aziendale

S.C. Gestione Risorse Umane

adotta la seguente deliberazione:

Oggetto: Verifica degli incarichi dirigenziali di struttura semplice (dipartimentale e non) del ruolo sanitario. Integrazione deliberazione n. 837 del 13.09.2007

Responsabile della Struttura proponente

Direttore S.C. Gestione Risorse Umane
Dott. ssa Barbara CRAVERINI

Imputazione € _____ Esercizio _____ C. E. _____ Centro di costo _____

Il Direttore S.C.
Gestione delle Risorse Economiche Finanziarie
Dott. Fabio CARGIOLI

Il Direttore della S. C. Gestione Risorse Umane evidenzia quanto segue:

- Visto l'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 30.12.92 n. 502 e s.i.m. sostituito dall'art. 4 lettera "c" della Legge n. 189/12 "Balduzzi", che stabilisce che tutti i dirigenti medici e sanitari, oltre alla verifica annuale correlata alla retribuzione di risultato, sono sottoposti ad una valutazione al termine dell'incarico, attinente alle attività professionali svolte, ai risultati raggiunti ed al livello di partecipazione ai programmi di formazione continua;
- Richiamati gli artt. 26 e seguenti del C.C.N.L. area medica del 03.11.2005, che disciplinano gli organismi di verifica, le modalità, i criteri e gli effetti della valutazione positiva o negativa ai fini della conferma o revoca degli incarichi assegnati;
- Dato atto che la valutazione dei dirigenti è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro e deve obbligatoriamente tenere conto dei seguenti elementi:
 - a) della collaborazione interna e livello di partecipazione professionale nell'organizzazione dipartimentale;
 - b) del livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività e qualità dell'apporto specifico;
 - c) dei risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo all'appropriatezza e qualità clinica delle prestazioni, all'orientamento dell'utenza, alle certificazioni di qualità dei servizi;
 - d) dell'efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi;
 - e) della capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale, dei volumi prestazionali nonché della gestione degli istituti contrattuali;
 - f) della capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedimentali, in particolare per quanto riguarda il rispetto dei tempi e modalità nelle procedure di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi affidati nonché i processi formativi e la selezione del personale;
 - g) della capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni diagnostico terapeutiche aziendali;
 - h) delle attività di ricerca clinica applicata, delle sperimentazioni, delle attività di tutoraggio formativo, della docenza universitaria e nell'ambito dei programmi di formazione permanente aziendale;
 - i) del raggiungimento del minimo di credito formativo di cui all'art. 16 ter, comma 2 del d.lgs. n. 502/92 tenuto conto dell'art. 23 commi 4 e 5;
 - l) del rispetto del codice di comportamento come da regolamento aziendale;
- Dato atto che per quanto riguarda le verifiche dei dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa, di dipartimento e di distretto questa Azienda ha provveduto con deliberazione n. 837 del 13.09.2007, sulla base dei CC.NN.LL. del 03.11.05, a definire le procedure di verifica, i criteri le modalità ed i soggetti deputati alla valutazione;
- Rilevato che non sono state definite con la precedente deliberazione, le procedure di verifica degli incarichi di struttura semplice (dipartimentale e non) del ruolo sanitario conferiti formalmente in questa Azienda per la maggior parte con deliberazione n. 314 del 20.04.2010, con durata triennale e pertanto con scadenze al 19.04.2013 ed alcuni al 14.06.2013;
- Essendo pertanto necessario procedere alla verifica di tali incarichi giunti a scadenza, ai fini della loro riconferma o eventuale revoca, è indispensabile individuare le modalità, le procedure e gli organismi deputati al processo di valutazione nel modo seguente:

VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI SANITARI RESPONSABILI DI STRUTTURE SEMPLICI

La verifica si svolge in unica istanza da parte del Direttore della Struttura Complessa di appartenenza che provvederà alla compilazione della scheda (**scheda allegato n. 1**) in contraddittorio con l'interessato IL QUALE oltre a firmare la relativa scheda per presa visione potrà formalmente scrivere le proprie osservazioni.

In caso di valutazione non sufficiente pari a un punteggio inferiore a 19/36 o qualora l'interessato contesti la valutazione e lo richieda formalmente con osservazione scritta e motivata sulla scheda di prima istanza, si procederà ad una valutazione di seconda istanza (**scheda allegato n. 2**) che sarà effettuata da un Collegio Tecnico nominato dal Direttore Generale e così composto:

dirigenza medica, veterinaria e sanitaria

Presidente: Direttore Sanitario Aziendale;

Componenti: n. 2 Responsabili S.C. stessa disciplina, disciplina equipollente od affine del Dipartimento od in mancanza anche di altro Dipartimento;

n. 1 segretario amministrativo.

VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI SANITARI RESPONSABILI DI STRUTTURE SEMPLICI DIPARTIMENTALI

La valutazione si svolge unicamente in seconda istanza (**scheda allegato n. 3**) da parte del Collegio Tecnico nominato dal Direttore Generale e così composto:

dirigenza medica, veterinaria e sanitaria

Presidente: Direttore Medico del P.O. del Levante Ligure;

n. 2 Componenti: Direttore del Dipartimento di appartenenza (per S.S.D. afferenti al Presidio Ospedaliero) e un Direttore di S.C. di disciplina equipollente od affine anche di altro Dipartimento.. In caso di S.S.D. non afferenti al Presidio Ospedaliero, Direttore del relativo Distretto e/c Direttore del Dipartimento di appartenenza;

n. 1 segretario amministrativo.

La valutazione si intende positiva con il raggiungimento di un punteggio uguale o superiore a 19/36.

Tanto premesso

PROPONE

- di integrare la deliberazione n. 837 del 13.09.2007 nella parte relativa alle procedure di verifica per la valutazione dei dirigenti sanitari responsabili di Strutture Semplici (Dipartimentali e non) alla scadenza dell'incarico loro conferito, con le modalità sopra individuate;
- di dare atto che il presente provvedimento è stato sottoposto alle OO.SS. della Dirigenza Medica che lo hanno espressamente condiviso, come risulta dall'accordo allegato del 05.09.2013 (all. n. 4).

Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane
Dott. ssa Barbara CRAVERINI



IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con delibera di Giunta Regionale n. 722 del 27.6.2011 ;

Vista la proposta formulata dal Responsabile della Struttura Complessa Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Dirigente che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Azienda;

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1. di integrare la deliberazione n. 837 del 13.09.2007 nella parte relativa alle procedure di verifica per la valutazione dei dirigenti sanitari responsabili di Strutture Semplici (Dipartimentali e non) alla scadenza dell'incarico loro conferito, con le seguenti modalità:

VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI SANITARI RESPONSABILI DI STRUTTURE SEMPLICI

La verifica si svolge in unica istanza da parte del Direttore della Struttura Complessa di appartenenza che provvederà alla compilazione della scheda (scheda allegato n. 1) in contraddittorio con l'interessato il quale oltre a firmare la relativa scheda per presa visione potrà formalmente scrivere le proprie osservazioni.

In caso di valutazione non sufficiente pari a un punteggio inferiore a 19/36 o qualora l'interessato contesti la valutazione e lo richieda formalmente con osservazione scritta e motivata sulla scheda di prima istanza, si procederà ad una valutazione di seconda istanza (scheda allegato n. 2) che sarà effettuata da un Collegio Tecnico nominato dal Direttore Generale e così composto:

dirigenza medica, veterinaria e sanitaria

Presidente: Direttore Sanitario Aziendale;

Componenti: n. 2 Responsabili S.C. stessa disciplina, disciplina equipollente od affine del Dipartimento od in mancanza anche di altro Dipartimento;

n. 1 segretario amministrativo.

VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI SANITARI RESPONSABILI DI STRUTTURE SEMPLICI DIPARTIMENTALI

La valutazione si svolge unicamente in seconda istanza (scheda allegato n. 3) da parte del Collegio Tecnico nominato dal Direttore Generale e così composto:

dirigenza medica, veterinaria e sanitaria

Presidente: Direttore Medico del P.O. del Levante Ligure;

n. 2 Componenti: Direttore del Dipartimento di appartenenza (per S.S.D. afferenti al Presidio Ospedaliero) e un Direttore di S.C. di disciplina equipollente od affine anche di altro Dipartimento. In caso di S.S.D. non afferenti al Presidio Ospedaliero, Direttore del relativo Distretto e/o Direttore del Dipartimento di appartenenza;

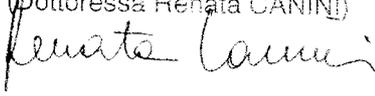
n. 1 segretario amministrativo;

La valutazione si intende positiva con il raggiungimento di un punteggio uguale o superiore a 19/36.

2. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;
3. di dare atto che il presente provvedimento è stato sottoposto alle OO.SS. della Dirigenza medica e sanitaria che lo hanno espressamente condiviso, come risulta dall'accordo allegato del 05.09.2013 (all. n. 4);
4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio Informativo Aziendale ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009;
5. di dare atto che la presente deliberazione è da considerarsi esecutiva dalla data della sua adozione.

La Spezia, lì **2 SET. 2013**

Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Renata CANINI)



X Il Direttore **SPERINCO**
DIPARTIMENTO DELLE CURE PRIMARIE E
DELLE ATTIVITÀ DISTRETTUALI
IL DIRETTORE
Dott.ssa STEFANIA SILVANO

Il Direttore Generale
(Dott. Gianfranco CONZI)



046

2 SET. 2013

Delibera n. _____ del _____ composta di n. 4 pagine e n. 4 allegati.